

MUニコス・ビジネスサービス株式会社 行動計画

当社では女性社員のキャリアアップ支援を目的に、管理職登用を前提とした職種転換制度の導入やスーパーバイザー職(係長相当職)への積極登用、育児を目的とした時間短縮勤務による職場環境の整備を推進してまいりました。

今後も、女性社員を対象とした研修や管理職等への登用、働きやすい職場環境の整備を通じ、意欲・能力ある女性の育成を主眼に、次のように行動計画を策定しました。

1.計画期間

平成28年4月1日～平成33年3月31日

2.当社の課題

- ・当社には多くの女性社員が従事しているが、管理職に占める女性割合は低い
- ・女性がキャリア形成を行うためのサポートが必要

3.目標

管理職及びスーパーバイザー職(係長相当職)の女性比率を現在の38%から45%以上とします。

4.取組内容と実施時期

[取組1]キャリアアップを目的とした異動配置

- ・意欲、能力ある女性の登用を目的に、スタッフ社員から嘱託社員及び正社員への職種転換制度の積極推進
- ・マネジメントを経験させることを目的としたスーパーバイザー職(係長相当職)への積極的な登用を継続

平成28年4月～ 職種転換制度推進策の検討

平成28年10月～ 職種転換制度の推進実施

[取組2]キャリアアップ支援研修

- ・キャリアアップ支援研修を実施し、管理職を目指す意欲・能力ある女性の育成支援

平成28年4月～ キャリアアップ支援研修の実施方法検討

平成28年10月～ キャリアアップ支援研修の試行導入

平成29年4月～ キャリアアップ支援研修の本格展開

[取組3]意識啓発

- ・男性を含む管理職層を対象とした女性社員の育成に関する意識啓発

平成28年4月～ 管理職層を対象とした意識啓発の実施方法検討

平成28年10月～ 管理職層を対象とした意識啓発の実施

以上